

Schriftelijke vraag over – quota's gehandicapte personen in de gemeentebesturen

Deze woensdag 11 maart publiceerde La Libre een artikel over de naleving van de quota voor personen met een handicap in de gemeentebesturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Sinds medio 2018 zijn de negentien gemeenten van het Gewest verplicht om 2,5% personen met een handicap in dienst te nemen, volgens een aangenomen verordening in februari 2017.

Volgens de cijfers van La Libre zelf al staat onze gemeente niet helemaal onderaan op de lijst in het Gewest, wat gelukkig niet het geval is, ligt zij lager dan het quotum dat is voorzien in deze verordening, die meer dan drie jaar oud is en die bijna twee jaar geleden in werking is getreden. Het percentage gehandicapten in onze gemeente zou inderdaad 1,88% bedragen.

Zelfs als we het beroep op quota's kunnen betreuren, wat voor geen enkele categorie van de bevolking nodig zou moeten zijn, moet worden gezegd dat het een noodzakelijk kwaad is, zowel hier als elders. En zichtbaar slagen de Brusselse gemeenten er zelfs met het vastleggen van een quotum niet in om voldoende mensen met een handicap in dienst te nemen, ook al beschikken ze over vaardigheden en een sociale meerwaarde die niet meer hoeven te worden aangetoond.

Mijn vragen zijn de volgende:

1. Kunt u de cijfers bevestigen die La Libre in haar artikel van 11 maart 2020 heeft gegeven?
2. Als deze cijfers volgens u niet kloppen, kunt u mij dan aanwijzen hoe u tot deze verschillende cijfers komt?
3. Als de cijfers van La Libre kloppen, welke maatregelen worden er dan genomen om deze situatie te verhelpen en welke maatregelen denkt u in de toekomst te nemen om uiteindelijk het in de verordening voor 2017 vastgestelde quota te bereiken?

Ik bedank u voor uw antwoorden

Florence Lepoivre

PS/SPA

Antwoord:

Bedankt voor uw vragen, waarvoor hier de antwoorden.

- 1. Het cijfer dat in het artikel wordt genoemd is tot heden, maar de gegevens in het artikel zijn van eind 2018, begin 2019.
- 2. vandaag 13/03/2020 hebben we 8,8 VTE's personen met een handicap. Dit is 2,58% van onze medewerkers zonder rekening te houden met de Overheidscontracten van ETA
- 3. We voeren verschillende acties uit die in het diversiteitsplan zijn ontwikkeld, zoals :
 - Ontdekkingsstages die op een meer regelmatige basis worden georganiseerd (07/10/19 tot 11/10/2019 - 2 stagiaires; van 02/12/2019 tot 06/12/2019 - 3 stagiaires)
 - contracten voor beroepsmatige aanpassing (2 nieuwe contracten die sinds begin 2020 zijn ondertekend).

- De werkaanbiedingen die aan het netwerk voor personen met een handicap worden verspreid (jobinclusion.brussels@asah.be) en de aanpassing van ons wervingsformulier om de betrokkenen in staat te stellen zich in de beste omstandigheden te presenteren dankzij een aanpassing tijdens het sollicitatiegesprek.
- Het handvest voor personen met een handicap.

Met vriendelijke groeten,

Olivier Deleuze